

**YALOVA ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ**  
**İŞ HUKUKU 1 DERSİ 2023-2024 GÜZ DÖNEMİ FİNAL SINAVI PRATİK ÇALIŞMASI**

**05.01.2024-08.01.2024**

**OLAY I:**

*HERÇELİK BEYAZ EŞYA A.Ş.'nin Eskişehir'deki beyaz eşya fabrikasında 350 mavi yaka işçi, 25 mühendis, 15 beyaz yaka işçi, 1 genel müdür, 3 müdür yardımcısı ve 5 direktör çalışmaktadır. Fabrikanın insan kaynaklarından sorumlu direktörü sıfatıyla 3 yıldır belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan Talat, 05.05.2023 tarihinde, şirketin performans düşüklüğü nedeniyle işten çıkaracağı, 4 yıllık kıdemi olan ve belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan mavi yaka ustabaşı Cemal ile işten çıkış evraklarının düzenlenmesi ve işten çıkış konuşmasının yapılması sırasında tartışmış ve hem Talat hem de Cemal karşılıklı olarak küfürleşmişlerdir. Söz konusu tartışmayı duyan ve olay yerine gelen diğer insan kaynakları personeli ve 2 müdür yardımcısı küfürleşme olayına şahit olmuş ve olayı tutanak altına almıştır.*

*Söz konusu küfür olayından 08.05.2023 tarihinde ilgili tutanağın kendisine intikal ettirilmesiyle haberdar olan genel müdür Enver, olaya şahit olan müdür yardımcılarını ile insan kaynakları personelinin dinlemeye ve kısa bir soruşturma yapmaya karar vermiştir. 10.05.2023'te tüm şahitlerin ifadelerini alan Enver, soruşturmayı tamamlayarak, imza sirkülerindeki "tüm müdür yardımcılarını ve direktörler dahil fabrikadaki tüm işçilerin işe alım ve işten çıkarılmasında yetkilidir" ibaresine dayanarak hem Talat'ın hem de Cemal'in iş sözleşmesinin haklı nedenle derhal feshedilmesine karar vermiştir. Söz konusu karar, 11.05.2023'te notere teslim edilmiş ve hem Talat'a hem de Cemal'e 13.05.2023 tarihinde tebliğ edilmiştir.*

*Söz konusu kararı tebliğ alan Cemal, iş sözleşmesinin 05.05.2023 tarihinde bildirim süresi tanınarak feshedildiğinin ve sözleşmesinin 30.07.2023 tarihinde sona ereceğinin bildirildiği; dolayısıyla fesih sonrası ikinci bir fesih yapılamayacağı, aksinin kabul edilse dahi haklı nedenle feshin zamanında yapılmadığı savunmasıyla; Talat ise işçilerin işe alınması ve işten çıkarma yetkisinin kendisinde olduğu dolayısıyla kendisinin üstünde ve amiri konumunda olsa dahi genel müdür tarafından işine son verilemeyeceği, bunun yanında kendi görevi olan işten çıkarma yetkisini kullanırken öncelikle Cemal'in kendisine küfredtiği, bunun üzerine altta kalamayacağından kendisinin de küfredtiği, bunun meşru savunma veya en azından hafifletici sebep kapsamında değerlendirilmesi gerektiği savunmasıyla arabuluculuk görüşmelerinden sonra işe iade davası açmıştır. Şirket ise hukuk departmanında avukat olarak çalışan size dosyayı intikal ettirmiş olup, sizden her iki çalışanın dava dilekçelerine karşı yazılacak cevap dilekçelerinin iskeletini oluşturmanızı ve şirketin dayanacağı savunmaları temellendirmenizi istemektedir. Söz konusu kapsamda şirket vekili olarak dayanacağınız argümanlar ne olurdu? Gerekçelendirerek açıklayınız.*

**OLAY II:**

*Elif, 5 yıl boyunca belirsiz süreli iş sözleşmesi ile eğitim-öğretim faaliyetleri yürüten Toprak Özel Okulları bünyesinde Rusça öğretmeni olarak çalışmıştır. Toprak Özel Okulları 04.04.2017 tarihinde Özel Bilim Koleji'ne satılmıştır. Bu tarihten itibaren eğitim-öğretim faaliyetleri, satın alan Özel Bilim Koleji tarafından yürütülmeye başlanmıştır. 05.04.2017 tarihinde Elif'in iş sözleşmesi Özel Bilim Koleji tarafından artık okulda Rusça dersleri verilmeyeceğinden peşin ödeme suretiyle feshedilmiştir. 04.07.2018 tarihinde Özel Bilim Koleji'nin ders planına Rusça dersleri eklenmesinden dolayı Elif ile Özel Bilim Koleji arasında yazılı olarak bir yıllık belirli süreli iş sözleşmesi yapılmıştır. İşveren, Elif'in her yıl yenilenen belirli süreli iş sözleşmesinin 05.07.2023 tarihi itibarıyla artık yenilenmeyeceğini bildirmiştir.*

**Soru 1.** Toprak Özel Okulları ile Özel Bilim Koleji arasında yapılan satım sözleşmesinin iş hukuku bakımından niteliğini ve işçilik alacakları bakımından sonuçlarını açıklayınız. Özel Bilim Koleji'nin 05.04.2017 tarihinde yaptığı feshi değerlendirerek Elif'in talep edebileceği işçilik alacaklarını belirtiniz.

**Soru 2.** Aşağıdaki üç durumda Elif'in Özel Bilim Koleji ve Toprak Özel Okullarından kıdem tazminatı talep edip edemeyeceğini, talep edecekse hangi miktarlar üzerinden talep edebileceğini ayrı ayrı açıklayınız (05.04.2017 tarihi itibarıyla Elif'in son giydirilmiş maktu brüt ücreti 5.000TL; 05.07.2023 tarihi itibarıyla Elif'in son giydirilmiş maktu brüt ücreti 10.000TL'dir).

- Özel Bilim Koleji tarafından 05.04.2017 tarihi itibarıyla kendisine 25.000TL kıdem tazminatı ile 56 günlük ihbar tazminatının peşin ödeme tutarı olarak 9.333TL ödenmesi halinde 05.07.2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı:
- Özel Bilim Koleji tarafından 05.04.2017 tarihi itibarıyla kendisine yalnızca 56 günlük ihbar tazminatının peşin ödeme tutarı olarak 9.333TL ödenmesi halinde 05.07.2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı:
- Özel Bilim Koleji tarafından 05.04.2017 tarihi itibarıyla kendisine 10.000TL kıdem tazminatı ile 56 günlük ihbar tazminatının peşin ödeme tutarı olarak 9.333TL ödenmesi halinde 05.07.2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı:

### **OLAY III:**

**LORD OTO.SAN.TİC. A.Ş.'ye ait Eskişehir'deki kamyon fabrikasında LORD TR model kamyon üretimi yapılmaktadır. Fabrikada 550 işçi, 50 mühendis ile 1 müdür ve 4 müdür yardımcısı çalışmaktadır.**

**Üretilen kamyonların boyanması işi ise özel bir kamyon serisinde 1 yıl süreyle yeni bir boya tekniği denemek maksadıyla Deep Boyama LTD. ŞTİ'ye bırakılmıştır. İki şirket arasındaki anlaşmaya göre Boyama şirketi, Fabrikada kendine ayrılan boyama ünitesinde üretim bandından çıkan kamyonların boyama işlemlerini sadece bu işte çalıştıracağı 10 işçisi ile birlikte yapacaktır.**

**Soru 1.** Fabrikada tezgah ve malzemelerin temizlik ve düzeninden sorumlu olan Sümeyye, önceki gece arkadaşlarıyla alkollü bir partide sabahladığı için yorgun düşmüş ve bunun etkisiyle bir tezgah tipi matkabı devirmiş ve makinanın parçalanmasına ve üzerindeki kalıbın kırılmasına neden olmuştur. Meydana gelen hasarın tespiti sonucunda zararın 13.000 TL olduğu anlaşılmıştır.

11 aylık kıdeme sahip ve 13500TL net ücretle çalışan Sümeyye'nin işini savaştırmaması neticesinde doğan zarardan ötürü iş sözleşmesini feshetmek isteyen şirket yetkilileri bu iş sözleşmesini feshederken hangi usulü takip etmelidir, neden?

**Soru 2.** Deep Boyama LTD.ŞTİ işçilerinin, ısrarla talep etmelerine rağmen boyama ünitesinin sağlıklı şekilde havalandırılması için gereken havalandırma sistemi kurulmamıştır. Bunun yanında yine işçilerin taleplerine rağmen kendilerine maske de verilmemiştir. Boyama şirketinde üç ay önce işe başlayan İsmet, boyama ünitesindeki yoğun tiner kokusunun etkisiyle sık sık rahatsızlanmakta ve rapor alarak işe devam edememektedir.

Bu durumu gören şirket yetkilileri 1 yıllık belirli süreli iş sözleşmesiyle çalışan İsmet'in iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshetmişlerdir. Sözleşmesinin henüz 3. ayını dolduran İsmet, yapılan bu feshin haksız olduğunu düşünmektedir. İsmet'in haksız fesih iddiasını kısaca değerlendirerek, kimden hangi hakları talep edebileceğini açıklayınız.