

İŞ HUKUKU I VİZE PRATİK METNİ

YÜHF 12.11.2024

OLAY I: Yonda Otomotiv A.Ş. binin üzerinde çalışanıyla uzun yıllardır Yalova'daki araba fabrikasında içten yanmalı ve hibrit¹ motorlu binek araç üretimi yapmaktadır. Şirket, son yıllardaki akaryakıt fiyat artışlarının kullanıcılar da LPG'li araç talebini artırmasını göz önünde bulundurarak ürettiği bazı benzinli araçlara LPG dönüşümü yapılmasını sağlamak amacıyla YRC Enerji A.Ş. ile beş yıl sürecek bir iş birliği anlaşmasına imza atmıştır. Bu anlaşmaya göre YRC A.Ş., Yonda AŞ'nin fabrika sahasında, araç üretim bandının sonunda kurulan LPG dönüşüm istasyonunda üretim bandından çıkan araçlara bu iş için ayırdığı kendi teknik kadrosuyla LPG dönüşümü yapacaktır. İşyerindeki faaliyetleri bölerek başka şirketlere vermenin kârlı olduğunu gören Yonda A.Ş. yönetimi, daha sonra markanın hibrit motor üretimi yapan Çiftlikköy yerleşkesindeki üretim işini Çin menşeli Chinarcik Elektrik A.Ş'ye on yıllığına devretmiştir. Yine fabrikadaki temizlik işlerinin büyük kısmını Armut Temizlik LTD. ŞTİ'ye süresiz olarak devretmiştir. Armut A.Ş., 5 temizlik işçisi ve bir temizlik sorumlusu ile işyerinde organizasyonunu kurmuş ve faaliyete başlamıştır. Öte yandan Yonda A.Ş. aşırı araç talebi oluşan dönemlerde kâr oranlarını artırmak için ürettiği arabaları stoklayabilmek amacıyla fabrika sahasının en uzak köşesine büyük ve çok katlı bir depo inşa ettirmek için bir yıl teslim süreli olarak Müteahhit Korhan Bey ile anlaşmıştır.

Soru 1. Yonda A.Ş. ile YRC A.Ş. arasındaki hukuki ilişkiyi açıklayınız.

Soru 2. YRC A.Ş. ile kurulan hukuki ilişkinin geçerliliğini tartışınız.

Soru 3. YRC A.Ş.'nin Yonda A.Ş.'nin LPG dönüşüm tesisinde çalışan mühendisi İlay Hanım, aylardır ödenmeyen fazla çalışma ücretleri ve üyesi bulunduğu sendikayla YRC A.Ş. arasında yapılan toplu iş sözleşmesinden doğan yeni yıl ikramiyesini Yonda A.Ş.'den talep edebilir mi?

Soru 4. a)Yonda A.Ş. ile Chinarcik A.Ş. arasındaki hukuki ilişkinin niteliğini ve geçerliliğini tartışınız. b)Chinarcik A.Ş.'nin devraldığı tesiste Yonda A.Ş. dışındaki şirketlere de motor üretip satma yetkisi olmasının Yonda A.Ş. ile aralarındaki ilişkinin niteliğine etkisini değerlendiriniz.

Soru 5. Dördüncü soruda b şıkkına göre, Yonda A.Ş.'nin Çiftlikköy tesisinde devirden önce bir yıl ve Chinarcik A.Ş'ye devirden sonra da bir buçuk yıl daha çalışmaya devam eden motor ustası Zeki iki buçuk yıldır hiç ödenmeyen yılbaşı ikramiyeleri için ne miktarda hangi şirkete veya şirketlere başvurabilir?

¹ Hem benzinli hem elektrik motorlu olmak üzere iki motora sahip araçlara verilen addır.

Soru 6. Dördüncü soruda a şikkına göre, Çiftlikköy tesisinde çalışan Zeynep, Yonda AŞ'nin Yalova merkezdeki fabrikasında aynı işi yapan işçilerden aylardır On Bin TL daha düşük ücret aldığıni gerekçe göstererek ayrımcılık tazminatı talep edebilir mi? Açıklayınız.

Soru 7. Yonda A.Ş ile Armut A.Ş. arasındaki hukuki ilişkiyi açıklayınız ve geçerlilik şartlarını değerlendiriniz.

Soru 8. Armut A.Ş'nin temizlik işçilerinden olan Yasemin, Yonda A.Ş'nin de temizlik işçilerinin fabrikada çalıştığını, bu nedenle alt işverenlik ilişkisinin geçersiz olduğunu dolayısıyla Yonda A.Ş'nin işçisi sayılarak bu şirketin çalışanlarının sahip olduğu haklardan yararlanmak istediğini ifade etmiştir. Yaseminin talebini değerlendiriniz.

Soru 9. Armut A.Ş'nin Yonda A.Ş'nin fabrikasında çalışan işçilerinden Nermin, her ayın ikinci ve dördüncü haftalarında Armut A.Ş'nin aldığı ihale kapsamında Yalova Devlet Hastanesinde çalışmaktadır. Bu durumun şirketler arasındaki hukuki ilişkiye etkisini tartışınız. Nermin'in, Armut A.Ş tarafından ödenmeyen ücretleri için Yonda A.Ş'ye başvurması mümkün müdür?

Soru 10. Müteahhit Korhan Bey, şirket ile aralarındaki anlaşmaya istinaden otuz tane işçisi ile birlikte depo inşaatı işini yürütmektedir. İnşaatın devamı kötü hava koşullarından dolayı işçi Metin iskeleden düşerek sakatlanmıştır. Metinin, gerçekleşen iş kazasından dolayı kendi işvereni olan Korhan Beye ve müteselsil sorumlu olduğunu düşündüğü Yonda A.Ş'ye başvurarak maddi tazminat talebinde bulunması mümkün müdür?

Soru 11. Korhan Bey'in Şantiye şefi İbrahim Bey, iş sırasında sürekli telefonla konuşarak çalışmayı olumsuz etkileyen demirci Jale Hanıma iş sözleşmesinde açıkça düzenlendiği üzere üç günlük ücretten kesme cezası vermiştir. Cezayı haksız bulan Jale Hanım'ın başvurabileceği yollar nelerdir?

Soru 12. İlk defa araç asansörlü katlı bir bina inşa etme işi alan Korhan Bey bu işin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için araç asansörü montajı işinde uzman olan mühendis Çetin Bey ile bir yıl süreli iş sözleşmesi yapmıştır. İş sözleşmesinin geçerliliğini değerlendiriniz.

Soru 13. Yonda A.Ş, yıllardır bünyesinde çalıştırdığı ve küçük hacimli güçlü motorlarının mimarı olan tecrübeli Mühendis Birtek Hanım ile iş sözleşmesi sona erdikten sonra beş yıl boyunca başka bir otomobil fabrikasında çalışamayacağına ilişkin bir rekabet yasağı anlaşması yapmıştır. Bu rekabet yasağı anlaşmasının geçerlilik koşullarını değerlendiriniz. Bu anlaşmanın Birtek Hanım ile yapılması mümkün müdür? Bu anlaşma karoser montaj bölümünde birkaç yıldır çalışan tekniker Yeliz Hanım ile rekabet yasağı anlaşması yapılıysaydı geçerli olur muydu?