



T.C
YALOVA ÜNİVERSİTESİ
HUKUK FAKÜLTESİ
ÖZ DEĞERLENDİRME
RAPORU

İÇİNDEKİLER

GENEL BİLGİLER.....	4
KURULUŞ VE TARİHÇE	4
A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE.....	5
A.1.LİDERLİK VE KALİTE.....	5
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>6</i>
A.2. MİSYON VE STRATEJİK AMAÇLAR.....	6
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞÜ</i>	<i>7</i>
A.3. YÖNETİM SİSTEMLERİ.....	7
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞÜ</i>	<i>8</i>
A.4.PAYDAŞ KATILIMI	8
<i>Değerlendirme ve Akran Görüşü</i>	<i>9</i>
A.5. ULUSLARARASILAŞMA	8
<i>Değerlendirme ve Akran Görüşü</i>	<i>10</i>
KANITLAR.....	8
B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM.....	10
B.1 PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ.....	10
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>14</i>
B.2 PROGRAMLARIN YÜRÜTÜLMESİ (ÖĞRENCİ MERKEZLİ ÖĞRENME ÖĞRETME VE DEĞERLENDİRME)	12
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>15</i>
B.3 ÖĞRENME KAYNAKLARI VE AKADEMİK DESTEK HİZMETLERİ	13
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>16</i>
B.4 ÖĞRETİM KADROSU.....	14
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>17</i>
KANITLAR.....	14
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	15
C.1. ARAŞTIRMA STRATEJİSİ	16
C.2. ARAŞTIRMA KAYNAKLARI	16
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>21</i>
C.3. ARAŞTIRMA YETKİNLİĞİ.....	17
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>22</i>
C.4. ARAŞTIRMA PERFORMANSI.....	18
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>23</i>
KANITLAR:.....	18
D. TOPLUMSAL KATKI	19
D.1 TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİ.....	19
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>27</i>
D.2 TOPLUMSAL KATKI PERFORMANSI	21
<i>DEĞERLENDİRME VE AKRAN GÖRÜŞLERİ:</i>	<i>27</i>
KANITLAR.....	22

YALOVA ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ ÖZ DEĞERLEDİRME RAPORU

GENEL BİLGİLER

Fakültemiz 2010 yılında faaliyetlerine başlamış olup ilk öğrencilerini 2010-2011 Eğitim ve Öğretim yılında kabul etmiştir. İlk mezunlarını 2014 yılında vermiş olup halen 1244 öğrencisiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Fakültemizde sunulan eğitim-öğretimle Hukuk alanında donanımlı ve yetkin öğrencilerin yetiştirilmesi hedeflenmektedir. Öğrencilerimize alanında uzman olan öğretim elemanları tarafından, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Medeni Hukuk, Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku, Milletlerarası Özel Hukuk, Ticaret Hukuku, İslam Hukuku, Deniz Hukuku, Anayasa Hukuku, Ceza ve Ceza Muhakemesi Hukuku, Genel Kamu Hukuku, Hukuk Felsefesi ve Sosyolojisi, Hukuk Tarihi, İdare Hukuku, İnsan Hakları, Milletlerarası Hukuk ve son olarak Mali Hukuk Ana Bilim Dalları kapsamında zorunlu ve seçmeli dersler verilmektedir.

Fakültede tam gün esaslı eğitim-öğretim uygulanmakta olup dersler 08.30'da başlayıp 17.15'te tamamlanmaktadır.

Fakültemizde 3 Profesör, 10 Doçent, 21 Dr. Öğr. Üyesi 5, Öğretim Görevlisi, 25 Araştırma Görevlisi olmak üzere toplam 65 öğretim elemanı bulunmaktadır.

KURULUŞ VE TARİHÇE

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 22.05.2008 tarih ve 5765 sayılı Üniversitemizin kuruluş kanunuyla birlikte kurulmuştur. 2010-2011 Eğitim ve Öğretim Yılında 77 öğrencisiyle eğitim faaliyetine başlamıştır. İlk önce Yalova İDO İskelesinin karşısında bulunan ve Yalova Belediyesi tarafından tahsis edilen ilk binasında faaliyet göstermiştir. Şubat 2016 tarihinden itibaren Üniversitemiz Merkez Yerleşkesi içerisinde bulunan yeni binasına taşınmıştır.

Fakültemiz 2010-2011 Eğitim Öğretim yılında 77 öğrencisiyle eğitim hayatına başlamıştır. 2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı'nda Fakültemizde 1244 öğrenci eğitim görmekte olup; 2025-2026 Eğitim ve Öğretim Yılı için 150 öğrenci almayı planlamaktayız. Gelecek yıllar için öğrenci sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmakta olup gerek akademik gerekse idari personelimizle Fakültemizin Türkiye'nin saygın Hukuk Fakülteleri arasında yer alması amaçlanmaktadır.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1.Liderlik ve Kalite

Fakültemiz Yalova Üniversitesinin belirlemiş olduğu **misyon, vizyon ve değerleri** çerçevesinde; yönetim organları ile kurulların, ilgili kanun ve yönetmeliklere tam uyum içerisinde yapılandırılmasını temel ilke olarak benimsemiştir (Bkz. **Kalite Komisyonu Yapısı, Fakülte Organizasyon Şeması, Görev Dağılımları, İş Akışları**). Aynı zamanda **Yalova Üniversitesi kalite hedefleri ve politikası** doğrultusunda, görev, yetki ve sorumluluklar; kurumsal organlar ile Üniversite ve/veya Fakülte üst yönetimi arasında herhangi bir belirsizliğe mahal vermeyecek şekilde açıkça tanımlanmış ve paylaştırılmıştır.

Kalite güvence sistemimizin sürdürülebilirliği açısından yönetim modelimiz; mevzuatın izin verdiği sınırlar dahilinde, üst yönetimin izlenmesi, değerlendirilmesi ve denetlenmesine olanak tanıyan katılımcı bir mekanizmanın tesis edilmesini amaçlamaktadır. Buna ek olarak, kurumsal değer ve kültürümüzün yanı sıra bilimsel faaliyetlerin yaygınlaştırılmasını temin etmek üzere uluslararası iletişim kanallarının etkin kullanımı hedeflenmektedir. Karar alma süreçlerimiz, Kurumumuzun stratejik hedefleriyle uyumlu olarak, güvenilirliği kanıtlanmış bilgi temelleri ve veriler üzerine inşa edilmektedir. Alınan kararların şeffaf bir biçimde ifade edilerek **paydaş değerlendirmesine sunulması** ve bu **geri bildirimler** ışığında sürekli iyileştirmenin desteklenmesi, yönetim anlayışımızın merkezinde yer almaktadır.

İnsan kaynakları yönetiminde ise Fakültemizin misyon ve vizyonu esas alınarak liyakat temelli bir istihdam politikası izlenmekte; süreçler şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata tam uyum ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Akademik personelin bireysel ve mesleki gelişimlerinin desteklenmesi, performans izleme mekanizmalarının işletilmesi ve eğitim planlamalarının gerçekleştirilmesi, kurum kültürümüzün temelini oluşturmaktadır.

Fakültenin yönetim modeli ve idari yapısı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve Akademik Teşkilat Yönetmeliğinde belirlenmiş esaslara göre şekillenen Dekan, Dekan Yardımcıları, Fakülte Sekreteri, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıkları ve Anabilim Dalı Başkanlıkları biçimindeki yapılanmaya (**Kanıt3**) ek olarak, Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planı'nda ortaya konulan (**Kanıt 9**) “Çevik Yönetim ve Sürdürülebilirlik Prensiplerini Benimseyerek Kurumsal Gelişim ve Aidiyeti Güçlü Personel ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Tanınır Hale Gelmek” başlıklı Amaç 5’in içerdiği hedefler de dikkate alınarak çeşitlendirilmiştir.

Bu çerçevede fakültenin yönetim modeli ve idari yapısı belirlenirken tüm paydaşların katılımının esas alındığı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Fakültemizde Üniversite Kalite Komisyonuna bağlı olarak faaliyet gösteren Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. **Bu komisyon** Liderlik Yönetişim ve Kalite Birim Koordinatörü, Eğitim-Öğretim Birim Koordinatörü Ar-Ge Birim Koordinatörü, Toplumsal Katkı Birim Koordinatörü, Sürdürülebilirlik Birim Koordinatörü, öğrencileri temsilen Birim Öğrenci Temsilcisi, dış paydaşlarımızı temsilen Birim Danışma Kurulu Üyesi ve idari personeli temsilen Birim Fakülte Sekreterinden oluşmaktadır. Bu komisyonlar kalite ve akreditasyon sürecine yönelik periyodik toplantılar (**Kanıt 10, Kanıt 11, Kanıt 12, Kanıt13, Kanıt 14**) gerçekleştirmektedir.

Fakültede Dekan başkanlığında belirli aralıklarla ve kurumsal ihtiyaçlara binaen Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu toplantılar düzenlenmekte, bu kurulların dışında fakülte dekanının başkanlığında fakülte akademik personelinin tamamının katıldığı Akademik Kurul Toplantıları gerçekleştirilmektedir (Kanıt 15). Fakültede yer alan Kamu Hukuku ve Özel Hukuk bölümleri ve anabilim dalları kurumsal, akademik ve eğitim öğretim ile ilgili gereksinimler çerçevesinde belirli aralıklarda toplantılar yapmaktadır (Kanıt 35, Kanıt 36, Kanıt 37, Kanıt 38). Kurumda yer alan bütün birimlerin görev tanımları, 26 Aralık 2007 tarihli ve 26738 sayılı Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği mevzuatına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu çerçevede kurumdaki yönetimin görev ve sorumlulukları belirtilmiş ve bunlar kurumun resmi internet sayfasında ortaya konulmuştur (1). Fakültedeki tüm iş ve işlemler İş akışları üzerinden yerine getirilmekte olup bu iş akışları hem sitemizde hem de BKYS üzerinden yayımlanmıştır.

Fakülte, iç ve dış tüm paydaşların kalite sistemi içerisine dahil edilmesi suretiyle idari kararlarda etkin katılımını önemsemektedir. Bu çerçevede Danışma Kurulu (Kanıt 16) oluşturulmuş, paydaşlar belirlenmiştir (Kanıt 17).

Fakültemizim birim kalite komisyonu fakültenin yönetim ve idari birimlerinin işleyişinde PUKÖ döngüsünü esas alarak sürecin yürütülmesini sağlamak amacıyla çeşitli toplantılar yapmıştır (Kanıt 18, Kanıt 19, Kanıt13). Ayrıca yönetim ve idari yapılanma içerisindeki planlama, karar alma ve uygulama süreçlerinde değerlendirme ve iyileştirme amacıyla akademik ve idari personel, öğrenciler, iç ve dış diğer paydaşlara Üniversite Büyük Veri Koordinatörlüğü aracılığıyla anketler uygulanmıştır. (Kanıt 20)

Küresel gelişmeler ve Fakültemizin uluslararasılaşma hedefleri çerçevesinde; proje üretiminin çoğaltılması, öğrencilerin hukuk mesleklerine yönelik sınavlara hazırlanmasının desteklenmesine uluslararası öğrencilerle ortak akademik faaliyetlerin geliştirilmesi amacıyla çeşitli toplantı ve etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerimize ve akademik personelimize TÜBİTAK öğrenci projeleri hakkında farkındalık kazandırmak ve Fakültemizde TÜBİTAK destekli proje sayısını artırmak hedefiyle, ilgili programlara ilişkin bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılmış; bu kapsamda öğrencilere yönelik proje hazırlık eğitimleri düzenlenmiştir. (Bkz. Araştırma Geliştirme Başlığı Altındaki Kanıt 27, Kanıt 28 ve Kanıt 29)

Hukuk Fakültesi Dekanlığınca fakültenin resmi internet sayfasından sorumlu personel belirlenmiş olup kamuoyunun ve paydaşların bilgilendirilmesi amacıyla fakültenin resmi internet sayfası aktif olarak kullanılmaktadır.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Fakültemizin tanımlamış olduğu misyon, vizyon ve temel değerleri fakülte internet sitesinde yayımlanmıştır. Temel değerlerimiz çerçevesinde misyon ve vizyonun gerçekleştirilmesi amacıyla fakültemizde faaliyetler yürütülmektedir(Kanıt 21). Bu faaliyetlerin yaygınlaştırılması planlanmaktadır. Fakültemiz Yalova Üniversitesinin 2024-2028 stratejik planının hazırlanmasında aktif rol almış, tüm faaliyetlerini bu stratejik planın amaçları doğrultusunda yürütmektedir (Kanıt). Stratejik Planın yaygınlaştırılması amacıyla akademik ve idari personele bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir (Kanıt 13).

Fakültemiz akademik personelinin üniversitenin yürütmüş olduğu eğitimcilerin eğitimi programına katılması teşvik edilmiştir. Bu programa toplam 10 akademik personel katılmıştır (Kanıt 30).

Fakültemizde her yıl öğretim elemanlarından yapmış oldukları bilimsel faaliyetlere ilişkin veriler toplanmakta olup bu veriler faaliyet raporuna işlenmektedir. (Kanıt 22)

A.3. Yönetim Sistemleri

Kurumumuz, Stratejik Plan’da yer alan “Şeffaf, sürdürülebilir yönetim süreçlerinde teknolojiyi etkin kullanarak kurumsal kapasiteyi geliştirmek” ilkesi çerçevesinde (Kanıt 1) Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamı ve Politikaları (Kanıt 23) ve Bilgi Sistemleri Genel Kullanım Politikaları (Kanıt 24) yoluyla sınırlarını belirlediği bilgi yönetimini Yalova Üniversitesi’ne entegre bir şekilde Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden sağlamaktadır. Web tabanlı UBYs, sahip olduğu çok sayıda modül aracılığıyla yazışmaların yürütülmesinden öğrencilerin ders seçimlerine, not duyurularından belge yönetimine ve personel özlük bilgilerine ilişkin süreçlerin yönetimine kadar çok çeşitli alanlarda etkin biçimde kullanılmaktadır. Bu bağlamda dilek, öneri ve şikayetler iletebilmekte, Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) işlemleri, Akademik Performans Bilgi Sistemi işlemleri, Kurumsal Değerlendirme Sistemi ile ilgili işlemler ve Mezun Yönetim Sistemi işlemleri UBYs üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca iç ve dış paydaşlarla yapılacak tüm faaliyetlerde EBYS aktif olarak kullanılmakta, süreçler kurumumuzun bütünleşmiş bilgi yönetim sistemi üzerinden işletilmekte ve takip edilmektedir.

Kurumumuz, Yalova Üniversitesi’nin dijitalleşme hedefleri doğrultusunda kullanıma açtığı “PingPong University” adlı uygulama yoluyla da UBYs ile entegre bir şekilde öğrencilerimizin ders programı takibi, akademik takvim yönetimi, etkinlik duyuruları ve öğretim üyeleriyle etkileşim işlemlerini kolaylaştırmıştır. Anket ve yoklama sistemleri de bahsi geçen uygulama ile bütünleşmiş bir şekilde çalışmakta ve takibi yapılmaktadır (Kanıt 25, Kanıt 26).

Kurumumuzun bilgi yönetimi, Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) modülü üzerinden de desteklenmektedir (Kanıt 27). Süreç Yönetimi, Paydaş İlişkilerinin Yönetimi, Performans Yönetimi ve Belge Yönetimi gibi faaliyetler bu modül üzerinden takip edilebilmektedir. Kurumda resmi olarak tedavülde bulunan tüm belgelere, organizasyon ve iş akış şemalarına da BKYS üzerinden erişim sağlamak mümkündür. Ayrıca aynı modül üzerinden erişim sağlanabilen Anket Yönetim Sistemi sayesinde geri süreçlerin ilgili birimlerce izlenmesi kolaylaştırılmıştır (Kanıt 28).

Kurumun Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS), Bütünleşik Kalite Yönetim Sistemi (BKYS) ve Üniversitemizin kullanmış olduğu RİMER sistemi üzerinden öğrenciler dilek ve şikayetlerini iletebilmektedir (Kanıt 29). Ayrıca BKYS Memnuniyet Yönetim Sistemi Bildirim Formu sayesinde fakülteye geri bildirimde bulunmanın önü açılmış, bu sayede süreçlerin daha sağlıklı bir şekilde izlenmesi mümkün kılınmıştır (Kanıt31).

Sosyal medya hesaplarından geri bildirim duyarlılığına sahip olan kurum, takipçi ve abonelerden gelen soru ve talepler takip edilip sistem görevlileri tarafından en kısa sürede cevaplandırılmaktadır. (Kanıt 32)

A.4. Paydaş Katılımı

Kalite Komisyonu, kalite güvencesi sistemini PUKÖ (Planla–Uygula–Kontrol Et–Önlem A1) döngüsü esasına göre yürütmekte ve paydaş katılımını temel ilke olarak benimsemektedir. Bu kapsamda, dış paydaşlarımızı temsilen Danışma Kurulu’ndan bir üye, doğal üye sıfatıyla Birim Kalite Komisyonunda yer almaktadır. Fakültemizin dış paydaşları belirlenmiş olup Danışma Kurulu oluşturulmuştur (Kanıt 16) (Kanıt 17). İç paydaş katılımını sağlamak amacıyla ise, Birim Kalite Komisyonunun doğal üyesi olarak kalite öğrenci temsilcisi görev almaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

Fakültemizde uluslararası işbirlikleri kapsamında 6 adet üniversite ile Erasmus Anlaşması bulunmaktadır (Kanıt 33). Bunun dışındaki uluslararası işbirlikleri ise gelişime açık yönlerimiz arasında yer almaktadır.

Uluslararasılaşma faaliyetleri çerçevesinde 2024 yılından beri 5 adet öğretim elemanımız, Tübitak doktora ve doktora sonrası araştırma burslarından yararlanmıştır. Akademik personelin hedeflerine ulaşma düzeyiyle ilgili değerlendirmelerde bulunabilmek için yurt dışındaki faaliyetlerini gösterir bir rapor ibraz etmeleri istenmektedir (Kanıt 34).

KANITLAR

Kanıt 1: YÜ Stratejik Plan 2024-2028

Kanıt 2: Kalite Komisyonu Yapısı

Kanıt 3: Fakülte Organizasyon Şeması

Kanıt 4: Görev Dağılımları

Kanıt 5: İş Akışları

Kanıt 6: Yalova Üniversitesi kalite hedefleri ve politikası

Kanıt 7: Paydaş değerlendirmesine sunulması

Kanıt 8: Paydaş geri bildirimleri

Kanıt 9: Üniversite Stratejik Planı

Kanıt 10: Kalite Komisyonu Haziran Toplantısı,

Kanıt 11: Kalite Komisyonu Mart Ayı Toplantısı

Kanıt 12: Kalite Komisyonu Temmuz Ayı Toplantısı

Kanıt 13: Akreditasyon Bilgilendirme Toplantısı

- Kanıt 14:** Kalite Komisyonu Ekim Ayı Toplantısı
- Kanıt 15:** 2025-2026 Akademik Yılı Akademik Kurul
- Kanıt 16:** Fakülte Danışma Kurulu
- Kanıt 17:** Fakülte Dış Paydaşları
- Kanıt 18:** Akreditasyon Bilgilendirme Toplantısı (Öğrenciye Yönelik)
- Kanıt 19:** YÖKAK toplantısı
- Kanıt 20:** Memnuniyet Anketleri
- Kanıt 21:** Haberler Serisi
- Kanıt 22:** Performans Takibi
- Kanıt 23:** BKYS Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamı ve Politikaları
- Kanıt 24:** BKYS Dökümantasyon
- Kanıt 25:** Ping Pong Duyuru
- Kanıt 26:** Ping Pong Ekran Görüntüsü
- Kanıt 27:** BKYS Giriş
- Kanıt 28:** Anket Yönetim Sistemi
- Kanıt 29:** RİMER
- Kanıt 30:** Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Haberi
- Kanıt 31:** BKYS Memnuniyet Yönetim Sistemi
- Kanıt 32:** Fakülte Sosyal Medya Hesabı
- Kanıt 33:** Erasmus
- Kanıt 34:** Yurtdışı Görevlendirme ve Dönüş Raporları
- Kanıt 35:** Eylül Ayı Özel Hukuk Toplantısı
- Kanıt 36:** Eylül Ayı Kamu Hukuku Toplantısı
- Kanıt 37:** Bahar Dönemi Kamu Hukuku Toplantısı
- Kanıt 38:** Bahar Dönemi Özel Hukuk Toplantısı

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1 Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi misyonu doğrultusunda evrensel geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış, hukuk konusunda yetkin, yaşam boyu öğrenen, öğrendikleri ile sorumluluk alarak sorun çözen, kendine güvenen, vizyon sahibi, meslek etiğine duyarlı, hukuk sisteminde önder olacak hukukçular yetiştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu minvalde Fakültemizde, Türkiye ve dünyadaki diğer hukuk fakültesi programlarını da incelenerek, hukuk lisans eğitiminin yıllık sistemde yürütülmesi kararlaştırılmıştır (Bkz. Kanıt 1). Bu kapsamda 2022-2023 eğitim öğretim yılından itibaren Fakültemiz birinci sınıfına kayıt yaptıracak öğrencilerin yıllık sistemde eğitim görmesi için ders planları güncellenmiş ve bu dönemden itibaren yıllık ders planı uygulanmaya başlamıştır (Bkz. Kanıt 2).

Yıllık ders planındaki yıllık zorunlu dersler/dönemlik zorunlu dersler ve dönemlik seçimli derslere ilişkin öğrenci görüşleri ve Bologna Uyum Süreci değerlendirmesi neticesinde, Fakültemizde dönemlik zorunlu ders uygulamasının kademeli olarak kaldırılması, yıllık zorunlu derslerin AKTS yüklerinin azaltılması ve dönemlik seçimli ders oranının en az %25 olarak belirlenmesi için Fakülte öğretim elemanlarımız ile öğrenci paydaşlarımızın katıldığı bir seçmeli ders değerlendirme toplantısı yapılarak alınan kararların Fakülte akademik kurulunda değerlendirilmesine karar verilmiştir.(Bkz. Kanıt 3 ve Kanıt 4)

Ders planlarımızın değerlendirilmesi ve güncellenmesi konusunda, dış paydaşlarımızdan olan Yalova Barosu'nun görüşü alınmış ve bu kapsamda 'Hukuk Meslekleri ve Genel Esasları' dersinin ders planına alınmasına karar verilmiştir. (Bkz. Kanıt 3)

Fakültemiz ders planına uygun olarak Fakültemiz öğretim üyelerinin ve elemanlarının ders dağılımlarını belirlemek ve ders programlarını oluşturmak üzere komisyon görev yapmaktadır (Kanıt 8). Komisyona her anabilim dalı kendi görevlendirme listelerini iletir ve bunlar Fakülte Yönetim Kurulu'nda karara bağlanarak en nihayetinde "Ders Görevlendirme Formu" ile Rektörlüğe iletilir.

Fakültemiz ders dağılımlarında Yalova Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi'ne uygun olarak dersleri verecek öğretim üyesi ve elemanlarının yüksek lisans, doktora ve doçentlik alanlarıyla uyumlu biçimde ders görevlendirmeleri yapılmıştır. (Bkz. Kanıt 5) Ders görevlendirmeleri sırasında Fakültemizde uygun yüksek lisans, doktora ve doçentlik alanı olan öğretim elemanımızın bulunmadığı dersler için üniversitemiz diğer birimlerince görevlendirme yapılması sağlanmıştır. Keza diğer birimlerde de uygun öğretim üyesi/elemanının bulunmadığı durumlarda diğer üniversitelerden ilgili mevzuat uyarınca görevlendirme yapılması sağlanmıştır (Örneğin Bursa Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi Özel Hukuk Bölümü Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku Anabilim Dalı kadrosunda görev yapan Doç. Dr. Cengiz Topel

ÇELİKOĞLU başvurusu gereği ve Fakültemiz Özel Hukuk Bölüm Başkanlığı'nın da uygun görüşü üzerine, 2024-2025 Eğitim ve Öğretim Yılı Bahar Yarıyılı'ndan itibaren 2025 – 2026 Eğitim ve Öğretim Yılı Güz Yarıyılı sonuna kadar 1 (bir) yıl süreyle Fakültemiz Özel Hukuk Bölümü Medeni Usul ve İcra İflas Hukuku Anabilim Dalı'nda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 40/b maddesi uyarınca görevlendirilmiştir. (Bkz. Kanıt 5)

Ders görevlendirmelerinde, Yalova Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi'ne uygun olarak bir sınıfta aynı öğretim elemanının birden fazla dersinin olmaması esas alınmış; aynı öğretim elemanının aynı sınıfta birden fazla ders görevlendirmesinin bulunduğu durumlarda derslerin arka arkaya planlanmamasına dikkat edilmiştir (Bkz. Kanıt 6).

Ders görevlendirmelerinde önceki yılın “Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi” sonuçları değerlendirilerek memnuniyetin düşük olduğu derslerde mümkün olduğunca farklı öğretim elemanlarının dersinin planlanmasına dikkat edilmiştir (Bkz. Kanıt 5)

Haftalık ders programlarının belirlenmesi sırasında, öğrencilerin ders dışı akademik ve diğer faaliyetlere de zaman ayırabilmesi adına perşembe günleri etkinlik saati için tüm sınıflarda 2'şer saat boşluk bırakılmış ve akademik etkinlikler ile diğer faaliyetlerin mümkün olduğunca bu saatte planlanmasına çalışılmıştır (Bkz. Kanıt 6).

Öğrencilerin değerlendirmeleri ve geri dönüşleri doğrultusunda, üniversite ortak dersleri için fakültemizden de seçimlik ders önerileri yapılmış ve bunların genişletilmesi için çalışmalar devam etmektedir. (Bkz. Kanıt 4)

Fakültemiz öğretim üyeleri ve elemanlarına ders öğrenme kazanımları (DÖÇ) ile program öğrenim çıktıları (PÖÇ) arasındaki ilişkinin nasıl belirlenmesi gerektiğine dair 13 Şubat 2025 tarihinde online toplantı yapılmıştır. (Bkz. Kanıt 7) Bu doğrultuda Fakültemiz Bologna süreci kapsamında ders içeriği doluluk oranı %100'e ulaşmıştır. (Bkz. Kanıt 9)

Lisans öğretiminde yalnızca teorik eğitimin yeterli olmadığına ilişkin öğrenci ve dış paydaşlarımızın dönüşleri doğrultusunda Fakültemiz 3 ve 4. sınıf öğrencilerine yönelik uygulamalı eğitim temel alan Hukuk Klinikleri dersleri ders planlarımıza eklenmiş (Bkz. Kanıt 2), Üniversite Senatomuz tarafından buna ilişkin Hukuk Fakültesi Hukuk Klinikleri Yönergesi kabul edilerek yürürlüğe girmiştir (Bkz. Kanıt 10). Bu kapsamda görev yapan Hukuk Klinikleri Komisyonu'na mevcutta 3 hukuk kliniği dersinin açılması için başvuru gelmiş; komisyon değerlendirmesi neticesinde 2024-2025 eğitim öğretim yılında açılması teklif edilen 2 hukuk klinikleri ders tekliflerinin revize edilmesi komisyonca istenmiş, sonrasında bu 2 ders teklifi öğretim üyelerince geri çekilmiştir.

2025-2026 eğitim öğretim yılı güz dönemi için açılması teklif edilen Arama Kurtarma Hukuku Kliniği teklifi, hukuk klinikleri komisyonunca kabul edilmiştir (Bkz. Kanıt 11). Ancak 2025-2026 eğitim öğretim yılında yeterli öğrenci başvurusu bulunmadığından güz döneminde dersin açılmaması; ilgili dersin 2025-2026 bahar döneminde yeniden komisyon incelemesine gerek olmaksızın açılmasına karar verilmiştir. (Bkz. Kanıt 11)

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde 2024–2025 eğitim-öğretim yılına ait ders programları ve sınav takvimleri, akademik takvimde belirlenen süreler içinde ilan edilmiştir (Bkz. Kanıt 12).

B.2 Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

Fakültemizde klasik ölçme değerlendirme yanında, öğrencinin ders içi performansını derse hazırlık, yaptığı sunum ve ödevler, derse aktif katılım gibi yöntemlerle ölçülmesini esas alan hukuk klinikleri dersleri bulunmaktadır. (Bkz. Kanıt 2 ve Kanıt 12)

Hukuk fakültesi özelinde klasik ölçme değerlendirme yöntemleri ile sınav hazırlama sistemlerinin iyileştirilmesi için Fakülte akademik personeline yönelik Doç. Dr. Türker TOKER tarafından "Yükseköğretimde Ölçme ve Değerlendirme" konulu seminerler verilmiştir (Bkz. Kanıt 13). Seminerler 19 ve 26 Haziran 2025 tarihlerinde saat 20.00'de Microsoft Teams uygulaması üzerinden online olarak gerçekleştirilmiştir. Akademik personelimizden alınan geri bildirimler doğrultusunda seminerlerin içeriğinin oldukça faydalı olduğu; ancak seminerlerin saatinin geç olduğu yönünde gelen eleştiriler doğrultusunda sonraki seminerlerin daha uygun saatte planlamasına karar verilmiştir.

Fakültemiz teorik derslerinin klasik ölçme değerlendirme yöntemleri (ara sınav yarıyıl/yıl sonu sınavı) yanında diğer ders içi değerlendirme yöntemleriyle puanlanabilmesi mevcut Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi hükümleri doğrultusunda mümkün değildir (Bkz. Kanıt 14). Bu kapsamda ara sınav ve yarıyıl/yıl sonu sınavları yanında diğer ölçme değerlendirme yöntemleriyle öğrencinin ders puanlamasının yapılabilmesi, Eğitim ve Öğretim Yönergesi, Yalova Üniversitesi Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliği ile Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi'ndeki uyumsuzlukların giderilmesi ve mevzuatta dil birliğinin sağlanması amacıyla Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi'nde değişikliklerin yapılmasına ilişkin öğrenci temsilcisinin de katılımıyla toplantı yapılmış ve alınan kararlar Dekanlığa iletilmiştir (Bkz. Kanıt 15). Fakülte Yönetim Kurulu ilgili değişiklik hükümlerini değerlendirerek senatoya gerekli değişikliklerin yapılması için öneri sunacaktır.

Fakültemizde uzun süreden beri uygulanan Hukuk Fakültesi Sınav Talimatları uyarınca öğrencilerin sınav oturma düzenleri sınav başlangıcından 15 dakika önce uygulama üzerinden görünümüne açılmakta ve öğrenciler sistem tarafından rastgele oturtulmaktadır. Söz konusu uygulama, kopya ve öğrencilerin sürekli aynı amfi/derslikte sınava girme ihtimalini azaltmaktadır. Keza aynı Talimatlar uyarınca sınavın başlamasından itibaren kaç dakika süresince öğrencilerin amfilerden çıkamayacakları, sınav sırasında telefon, akıllı saat gibi cihazların kullanımının yasak olduğunun belirtilmesi, kopya ve kopyaya teşebbüsün yaptırımlarının öğrencilere duyurulması gibi hususlar düzenlenmiştir. Söz konusu talimatlar, daha sonrasında Yalova Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi'ne de girerek tüm üniversiteye örnek oluşturmuştur. (Bkz. Kanıt 16 ve Kanıt 17)

Fakültemiz yatay ve dikey geçiş ile yaz öğretiminde diğer üniversitelerden alınan derslerin eşdeğerliği hususunda Senato tarafından belirlenen Yalova Üniversitesi Kurum İçi ve

Kurumlar Arası Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönerge, Yalova Üniversitesi Yaz Öğretimi Yönergesi ve Yalova Üniversitesi Ders Eşdeğerlik ve İntibak İşlemlerine İlişkin Senato Esasları ile Fakülte Kurulu kararlarına uygun olarak ders intibak işlemleri gerçekleştirilmektedir. Söz konusu ders intibak ve eşdeğerlik başvuruları Fakültemiz bünyesinde kurulan komisyonca değerlendirilmektedir (Bkz. Kanıt 18).

Üniversitemiz bünyesinde hayata geçirilen Sosyal Transkript uygulaması neticesinde öğrencilerin üniversite hayatları süresince ders dışı sosyal faaliyetlerinin de onaylanarak bir transkripte dökülmesi uygulaması Fakültemizde de sürdürülmektedir (Bkz. Kanıt 19). Bu kapsamda sosyal transkript talebinde bulunan öğrencilerin faaliyetlerini değerlendirmek üzere birim komisyonu kurulmuştur ve talep eden öğrencilere sosyal transkript verilmektedir.

B.3 Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Fakültemiz bünyesinde teorik derslerin yürütülebilmesi için 4 adet Amfi ile 4 adet derslik bulunmaktadır (Bkz. Kanıt 20). Zorunlu ve seçmeli dersler bu derslik ve amfilerde yürütülmekte; ayrıca lisansüstü derslerin yürütülmesi noktasında da fakültemiz dersliklerinden biri ile toplantı salonu kullanılmaktadır.

Fakültemizde yalnızca teorik derslerin klasik anlatılması yöntemi dışında, öğrencilerin mezuniyet sonrası meslek hayatlarında karşılaşılabilecekleri ortamlara hazırlık amacıyla Fakültemizde bir derslik, farazi duruşma salonuna dönüştürülerek, dersler yanında öğrenci kulüp faaliyetleri ile Yalova Barosu staj eğitimlerinde kullanılmak üzere tahsis edilmiştir (Bkz. Kanıt 20).

Öğrencilerimizin öğrencilik süresince ileride yürütecekleri mesleğe hazırlık amacıyla Fakültemiz ile Yalova Cumhuriyet Başsavcılığı ile Yalova Adli Yargı Adalet Komisyonunca ortak protokol imzalanmıştır. Söz konusu protokol çerçevesince lisans öğrencilerinin duruşmaları takipleri ve hakimlerle müzakereleri konusunda Adalet Komisyonu ve Başsavcılık gerekli kolaylığı sağlamaktadır. Ayrıca Fakültemiz öğrencilerinin uygun imkan olduğunda otopsi işlemlerine katılımları ile ölü muayenesi konusunda adli tıp uzmanından bilgi almasına imkan tanınmaktadır. Söz konusu protokol halen yürürlüktedir (Bkz. Kanıt 21).

Ayrıca öğrencilerin akademik gelişimine katkı sağlamak amacıyla bu yıl içerisinde de çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Şiddetin farklı yönlerini ve çözüm yollarını tartışmak, öğrenciler arasında bilinç ve farkındalık yaratmak amacı taşıyan, tüm üniversite öğrencilerine (lisans, yüksek lisans ve doktora ders aşaması) açık olan "Tüm Boyutlarıyla Şiddet Öğrenci' Sempozyumu" 30 Nisan 2025 tarihinde düzenlenmiştir (Bkz. Kanıt 22). 2025-2026 Eğitim ve Öğretim Yılı Hukuk Fakültesi açılış dersi İstanbul Üniversitesi' Hukuk Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Fethi Gedikli tarafından 8 Ekim 2025 Tarihinde Mehmet Okul Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir (Bkz. Kanıt 23). 1. sınıf öğrencilerine yönelik 22 Eylül 2025 Tarihinde öğrenci işleri ve 23 Eylül 2025 tarihinde de akademik iş ve işlemlere ilişkin oryantasyon programları düzenlenmiştir (Bkz. Kanıt 24 ve Kanıt 25).

Kurumumuzda yapılan anketlere ek olarak birimimizde de her etkinlik sonrasında öğrenci memnuniyet anketleri yapılmaktadır. 22-23 Eylül 2025 tarihlerinde Fakültemizde hem 'Eğitim

ve Öğretim Süreçlerine İlişkin Akademik Oryantasyon Programı’ hem de ‘Öğrenci İş ve İşlemlerine İlişkin İdari Oryantasyon Programı’ düzenlenmiştir ve bunlardan sonra anketler yapılmıştır (Bkz. Kanıt 24 ve Kanıt 25).

Fakültemizde yıllık sistem uygulandığı için final sınavlarını okumanın çok zaman alması, sonrasında ise bütünleme sınavına girecek öğrencilere yeterli hazırlanma süresi tanımak adına bir akademik takvim planlanmıştır. Ancak daha sonra Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavının (HMGS) başvuru tarihinin belirlenmesi ile Birim Kalite Öğrenci Temsilcimizden gelen dilekçe üzerine Akademik takvimde değişiklik yapılmış ve güncel akademik takvim öğrenciler herhangi bir mağduriyet yaşamadan ilan edilmiştir (Bkz. Kanıt 26).

B.4 Öğretim Kadrosu

Ders görevlendirmelerinde, Yalova Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi’ne uygun olarak bir sınıfta aynı öğretim elemanının birden fazla dersinin olmaması esas alınmış; aynı öğretim elemanının aynı sınıfta birden fazla ders görevlendirmesinin bulunduğu durumlarda derslerin arka arkaya planlanmamasına dikkat edilmiştir (Bkz. Kanıt 6).

Ayrıca fakültemiz öğretim elemanlarının gelişimine katkı sağlamak amacıyla Hukuk Araştırmaları Seminer dizisi kapsamında Hukuk Fakültesi öğretim elemanlarının proje çalışmaları hakkında bilgi verilmesi için 3 adet online seminer düzenlenmiştir (Bkz. Kanıt 27, Kanıt 28 ve Kanıt 29). Hukuk fakültesi özelinde klasik ölçme değerlendirme yöntemleri ile sınav hazırlama sistemlerinin iyileştirilmesi için Fakülte akademik personeline yönelik Doç. Dr. Türker TOKER tarafından "Yükseköğretimde Ölçme ve Değerlendirme" konulu seminerler verilmiştir. Seminerler 19 ve 26 Haziran 2025 tarihlerinde saat 20.00’de Microsoft Teams uygulaması üzerinden online olarak gerçekleştirilmiştir (Bkz. Kanıt 13). Üniversitemizde gerçekleştirilen eğiticinin eğitimi programına Fakültemizden de öğretim elemanlarının katılması sağlanmış ve eğitimi tamamlayanlara sertifika düzenlenmiştir (Bkz. Kanıt 30).

KANITLAR

Kanıt 1: Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi

Kanıt 2: Eğitim Öğretim Planı

Kanıt 3: Program Güncellenmesi 1

Kanıt 4: Program Güncellenmesi 2

Kanıt 5: Ders Görevlendirme Listesi

Kanıt 6: Ders Programı

Kanıt 7: Bologna Online Toplantı Haberi

Kanıt 8: Komisyon Görevlendirme Yazısı

Kanıt 9: Bologna Toplantı Haberi

- Kanıt 10:** Hukuk Klinikleri Yönergesi
- Kanıt 11:** Hukuk Klinikleri Başvuru Formu
- Kanıt 12:** Sınav Takvimi İlanı
- Kanıt 13:** Seminer Duyuru Linki
- Kanıt 14:** Hukuk Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi
- Kanıt 15:** Yönerge Değişiklik Toplantısı
- Kanıt 16:** Hukuk Fakültesi Sınav Kuralları
- Kanıt 17:** Yalova Üniversitesi Eğitim Öğretim Yönergesi
- Kanıt 18:** Ders İntibak Senato Esasları
- Kanıt 19:** Sosyal Transkript Yönergesi
- Kanıt 20:** Amfi ve Derslik Olanakları
- Kanıt 21:** Yalova Adliyesi Protokol haberi
- Kanıt 22:** Sempozyum Haber Linki
- Kanıt 23:** Akademik Açılış Dersi
- Kanıt 24:** Akademik Oryantasyon
- Kanıt 25:** İdari Oryantasyon
- Kanıt 26:** Akademik Takvim Değişiklik Toplantısı
- Kanıt 27:** Proje 1
- Kanıt 28:** Proje 2
- Kanıt 29:** Proje 3
- Kanıt 30:** Eğitimcilerin Eğitimi Sertifika Haberi

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Yalova Üniversitesi Ar-Ge Politikası ve Yalova Üniversitesi Stratejik Planı doğrultusunda hukuk biliminin kendine özgü yapısını dikkate alarak, kurumsal bir araştırma kültürünü inşa etme yolunda hızla ilerlemektedir. Hukuk fakültelerinde sanayi ve ticaret odaklı Ar-Ge faaliyetlerinin sınırlı olması gerçeği kabul

edilerek, Fakülte Ar-Ge stratejisi temel olarak akademik yayın kalitesinin artırılması, proje tabanlı çalışmaların teşvik edilmesi ve toplumsal katkı odaklı bilgi paylaşımına odaklanmıştır.

C.1. Araştırma Stratejisi

Dekanlık tarafından Araştırma ve Geliştirme koordinatörlüğünün araştırma politikası, hedefleri ve stratejisinin benimsenmesini sağlamaktadır. Bu bağlamda üniversite genelinde yapılan ve akademik personelin araştırma kapasitesini arttıracak her türlü etkinlik ve duyurular hem elektronik posta yoluyla hem de kurumsal internet adresi üzerinden akademik personele ulaşması takip edilmekte ve bunlara ilaveten fakültemize özel eğitimler düzenlenmektedir (Kanıt 1, 2, 3)

Birim Ar-ge koordinatörü, Üniversitenin Ar-Ge koordinatörlüğü tarafından düzenlenen toplantılara katılmakta ve bu toplantılarda edinilen bilgiler belirli aralıklarla Fakülte öğretim elemanları ile paylaşılmaktadır (Kanıt 4, 5). Bu sayede Kurumun araştırma stratejisi birim bazında yaygınlaştırılmaktadır.

Araştırma stratejisinin uygulanması ve yaygınlaştırılması için yapılan her etkinlik BKYS sistemine işlenmekte ve böylece Rektörlük ve Dekanlık tarafından takibi sağlanmaktadır (Kanıt 6).

C.2. Araştırma Kaynakları

Merkez kampüste yer alan üniversite ana kütüphanesinin yanı sıra fakültemiz dahilinde bir kütüphane oluşturulmuş ve böylece kolaylıkla ulaşılabilir bir ortak araştırma alanı ihtiyacı karşılanmaya çalışılmıştır. Ancak şu haliyle fakülte kütüphanesi daha çok bir çalışma alanı olarak ihtiyacı karşılamaktadır. Fakülte yönetimi, basılı hukuk yayınları bakımından mevcut eksikliğin farkında olup bu eksikliğin giderilmesi hedeflenmektedir. Benzer şekilde, Üniversite merkez kütüphanesinde bulunan basılı Hukuk yayınları ve yine kütüphane tarafından uzaktan erişime imkan tanıyan Hukuk Fakültelerine özgü veri tabanı üyelikleri de gelişmeye ihtiyaç duymakta, bu konudaki talepler Üniversite yönetimine iletilmektedir. Öte yandan Fakültemizin tamamında kablosuz internet ağı bulunmakta ve bu kablosuz ağ vasıtasıyla internet erişimi sağlandığı gibi ortak kullanıma açık yazıcılardan destek alınabilmektedir.

Fakültemizdeki öğretim üyeleri araştırmalarına finansman sağlamak adına Tübitak araştırma burslarına sıklıkla başvurmakta ve çalışmalarını için dış kaynakları etkin bir şekilde kullanmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılından beri 5 adet öğretim elemanımız, Tübitak doktora ve doktora sonrası araştırma burslarından yararlanmıştır.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri, stratejisi ile uyumlu lisansüstü programlarına bakıldığında ise Fakültemizin, Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı Özel Hukuk ve Kamu Hukuku olmak üzere iki adet anabilim dalı bulunmakta ve bu anabilim dalları içerisinde; Özel Hukuk Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans ile Kamu Hukuk Tezli ve Tezsiz Yüksek Lisans programları aktif olarak faaliyete devam etmektedir. Bu kapsamda hem lisansüstü öğrencilerimizin hem de akademik personelin tez çalışmalarını takip etmek hem de yaygınlaştırmak adına Lisansüstü Tez Seminerleri dizisi oluşturulmuş (Kanıt 6) ve

Fakültemizde görev yapmakta olan ve son iki yılda lisansüstü tezlerini savunmuş olan öğretim elemanları ile hukuk fakültesinde yüksek lisansı bitiren öğrencilerin tezlerini herkese açık bir seminerde sunması hedeflenmiştir. Bu hedef doğrultusunda Fakültemiz öğretim elemanlarınca üç adet seminer başarıyla gerçekleştirilmiştir (Kanıt 7, 8, 9)

Bununla birlikte Yalova Üniversitesi 2024-2028 Stratejik Planında yer alan “Hedef 2.5: Nitelikli araştırmacı sayısı ve etkinliğini artırmak” hedefinin performans göstergelerinden ikincisi “Doktora mezun sayısı”dır. Fakat Fakültemizde, Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı bir doktora programı henüz bulunmamaktadır. Fakat bu hedefi gerçekleştirebilmek adına ilk adım atılmış ve Özel Hukuk Doktora Programı kurulabilmesi için gerekli başvuru dosyasının hazırlanmasını sağlamak üzere bir komisyon kurulmuştur. (Kanıt 21)

C.3. Araştırma Yetkinliği

Rektörlükten gelen geri bildirimler (özellikle URAP raporları sonrası) dikkate alınarak, akademik personelimizin ulusal ve uluslararası platformlarda daha görünür olması hedeflenmiştir. Akademik personelin araştırma ve geliştirme yetkinliğini geliştirmek üzere sistematik olarak eğitim ve toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda Hukuk Alanında Proje Geliştirme Etkinlikleri Serisi oluşturulmuş (Kanıt 6) ve Tübitak proje yürütücüleri veya araştırmacıları tarafından, Hukuk alanında Tübitak projesi gerçekleştirmeye yönelik bilgi ve tecrübelerin Hukuk Fakültesi öğretim elemanları ile paylaşılması amaçlanmıştır. Bu etkinlik serisi çerçevesinde üç adet toplantı gerçekleştirilmiştir (Kanıt 1, 2, 3). Bu eğitimler, hukuk alanındaki araştırma konularının proje formatına dönüştürülmesi için önemli bir altyapı oluşturmaktadır.

Yukarıda da ifade edildiği üzere akademik personelin tez çalışmalarını takip etmek ve yaygınlaştırmak adına Lisansüstü Tez Seminerleri dizisi oluşturulmuş (Kanıt 6), Fakültemiz öğretim elemanlarınca üç adet seminer başarıyla gerçekleştirilmiştir (Kanıt 7, 8, 9)

Fakültemizde akademik bilgi ve birikimin, seminer ve eğitimler yoluyla üniversite dışına aktif olarak transfer edilmesi de hedeflenmektedir. Bunun yanında diğer hukuk fakültelerindeki akademisyenlerin fakültemizde seminerler vermesi suretiyle işbirliği ve bilgi paylaşımının artırılması amaçlanmaktadır. Bu kapsamda Hukuk Seminerleri Dizisi oluşturulmuştur (Bkz. Kanıt 6). Bu seminerlerin ilki Yalova Üniversitesi Kadın Araştırmaları Merkezi ile işbirliği ile Prof. Dr. Ufuk Aydın tarafından “Aile Dostu İş Hukuku Uygulamaları” başlığıyla gerçekleştirilmiştir (Kanıt 10). Seminerlerin ikincisi ise Prof. Dr. Muharrem Kılıç tarafından “Küresel Krizler ve Fırsatlar Çağında İnsan Haklarını Yeniden Düşünmek” başlığıyla tamamlanmıştır (Kanıt 11).

Fakültemiz ulusal alanda farklı kurumlar ile işbirliği sağlayarak fakülte öğretim elemanlarımız ilgili kurumlarla ortaklaşa etkinlikler düzenlemektedir. Bu çerçevede; Yalova İl Göç İdaresi ile ortaklaşa “Göç ve Sığınma Hukuku Kapsamında Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma İle İlgili Uygulamalar” (Bkz. Kanıt 12), Yalova Ticaret İl Müdürlüğü işbirliğiyle vatandaşlara yönelik “Tüketici Olarak Haklarınızı Biliyor Musunuz?” paneli (Kanıt 13), Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Aile Yılı Kapsamında “Aile ve Hukuk” konferansı (Kanıt

14) Yalova Ticaret ve Sanayi Odası ile iş dünyasının hukuki sorunlarına ışık tutmak amacıyla İş Dünyasında Güncel Meseleler Paneli (Kanıt 15) gerçekleştirilmiştir.

Fakültemizde uluslararası işbirlikleri kapsamında 6 adet üniversite ile Erasmus Anlaşması bulunmaktadır (Kanıt 16). Bunun dışındaki uluslararası işbirlikleri ise gelişime açık yönlerimiz arasında yer almaktadır.

C.4. Araştırma Performansı

Öğretim elemanlarının performans takipleri, Yöksis verileri üzerinden gerçekleştirilmektedir. Öğretim elemanlarının YÖKSİS verilerini güncellemesi talep edilmekte, bunun yanı sıra araştırma performansı, üniversite genelinde akademik teşvik başvuruları sayesinde şeffaf ve sistematik bir biçimde izlenmektedir. 2024 yılı itibariyle 16 adet öğretim elemanımız akademik teşvikten yararlanmaktadır (Kanıt 17)

Akademik personelin araştırma performansı, akademik yıl başında rektörlüğün katılımıyla gerçekleştirilen akademik kurul toplantılarında da değerlendirilmekte, sonuçlara dayalı olarak iyileştirilmesi yönünde öneriler konuşulmaktadır (Kanıt 18). Ayrıca Üniversitenin Ar-Ge koordinatörlüğü ve Büyük Veri Koordinatörlüğü, URAP gibi akademik sıralamalar dikkate alınarak benzer niteliklerdeki rakip üniversitelerle karşılaştırmalı raporlar hazırlayarak ilgili birimlerle paylaşmaktadır (Kanıt 19). Üniversitemizin Ar-Ge Koordinatörlüğü ayrıca birimlerdeki Ar-Ge Koordinatörleriyle toplantılar düzenleyerek onlarla bu raporlar hakkında bilgi paylaşımı gerçekleştirmiştir (Kanıt 20).

KANITLAR:

Kanıt 1: Tübitak Proje Semineri 1,

Kanıt 2: Tübitak Proje Semineri 2

Kanıt 3: Tübitak Proje Semineri 3

Kanıt 4: Birim Kalite Komisyonu Bilgilendirme Toplantısı 1

Kanıt 5: Birim Kalite Komisyonu Bilgilendirme Toplantısı 2

Kanıt 6: BKYS Arge Faaliyetleri Ekran Görüntüsü

Kanıt 7: Lisansüstü Tez Seminerleri 1

Kanıt 8: Lisansüstü Tez Seminerleri 2

Kanıt 9: Lisansüstü Tez Seminerleri 3

Kanıt 10: Aile Dostu İş Hukuku Semineri

Kanıt 11: Dünya İnsan Hakları Günü Etkinliği

Kanıt 12: Göç ve Sığınma Hukuku Etkinliği

Kanıt 13: Yalova İl Ticaret Müdürlüğü ile "Tüketici Olarak Haklarınızı Biliyor Musunuz?" Paneli

Kanıt 14: Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Aile Yılı Kapsamında Düzenlenen "Aile ve Hukuk" Konferansı

Kanıt 15: Yalova Ticaret ve Sanayi Odası ile Düzenlenen İş Dünyasında Güncel Hukuki Meseleler Paneli

Kanıt 16: Erasmus Anlaşmaları

Kanıt17: 2024 Akademik Teşvik Başvuru Sonuçları

Kanıt 18: Akademik Kurul Toplantısı

Kanıt 19: Karşılaştırmalı Urap Rapor

Kanıt 20: Üniversite Arge Koordinatörlüğü Toplantısı

Kanıt 21: Doktora Programı Hazırlık Çalışması

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi, benimsediği hedef ve politikalar doğrultusunda, eğitim ve öğretim ile ve araştırma süreçlerinde toplumsal katkı politikasını merkeze alan bir kurumsal anlayışa sahiptir. (Bkz. [Kanıt 1](#)) Fakültemiz, kendi misyon ve vizyonuyla uyumlu şekilde topluma fayda üretmeyi temel hedeflerinden biri olarak görmekte (Bkz. [Kanıt 2](#)) ve bu doğrultuda toplumsal katkı politikalarını yalnızca kurumsal değerlendirmelerle değil, aynı zamanda iç ve dış paydaşlarla yürütülen istişare süreçleri aracılığıyla şekillendirmektedir. (Bkz. [Kanıt 3](#))

Yalova Üniversitesi Hukuk Fakültesi, eğitim ve araştırma faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal sorunlara hukuki perspektiften çözüm önerileri getirmeyi ve akademik birikimini toplumun hizmetine sunmayı temel bir strateji olarak benimsemiştir. Fakültemiz, akademik bilgi ve birikimin seminer ve eğitimler yoluyla üniversite dışına aktif olarak transfer edilmesini, özellikle yerel paydaşlarla yapılan iş birlikleri ile şehir halkı ile üniversitemizi kaynaştırmayı hedeflemektedir. (Bkz. [Kanıt 4](#)) Fakültemiz, Üniversitemizin toplumsal katkı politikası (Bkz. [Kanıt 1](#)) çerçevesinde hareket ederek toplum yararına ortak sosyal faaliyetlerde bulunmak, öğrencilerin toplumsal katkıya yönelik sosyal projeler geliştirilmesini teşvik etmek, her kesime yönelik toplumun kültürel seviyesini artırıcı yerel ve bölgesel hedeflere yönelik araştırma, eğitim, konferans, seminer vb. faaliyetler düzenlemektedir. Bu kapsamda fakültemizde kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve dış paydaşlarla yürütülen işbirlikleri neticesinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Fakültemiz, yerel dinamiklerle bütünleşmek ve kurumlar arası sinerji oluşturmak amacıyla Yalova ilindeki kamu kurumlarıyla ortak çalışmalar yürütmüştür. Bu çerçevede fakültemiz, Yalova'da bulunan önemli kuruluşlarla oluşturduğu koordinasyon ile çeşitli etkinlikler düzenleyerek bu kuruluşların ihtiyaç duyduğu bilgileri aktarmış ve toplumsal sorunların çözümüne katkı sunmuştur. Bu kapsamda aşağıda yer verilen etkinlikler gerçekleştirilmiştir:

- Yalova İl Göç İdaresi ile ortaklaşa “Göç ve Sığınma Hukuku Kapsamında Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma İle İlgili Uygulamalar” etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlikte fakültemiz öğretim üyelerinden Dr. Ömür Karaağaç tarafından göç ve sığınma hukukuna ilişkin bilgiler verilmiştir. (Bkz. [Kanıt 5](#))
- Yalova Ticaret İl Müdürlüğü işbirliğiyle vatandaşlara yönelik “Tüketici Olarak Haklarınızı Biliyor Musunuz?” paneli gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz Dekan Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Kenan Evren Yaşar’ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen panelde Ticaret İl Müdürlüğü’nde görevli THH raportörü Özge GÖK “Tüketici Hakem Heyetine Başvuru Usulleri ve Tüketici Hakem Heyetinin Faaliyetleri Hakkında Bilgilendirme”, fakültemiz akademisyenlerinden Dr. Öğr. Üyesi Yakup Korkmaz “Tüketici olarak hasta” ve Arş. Gör. Dr. Ufuk Demirkan “Satış Sonrası Hizmetler Yönetmeliği ve Servislerin Yükümlülükleri” başlıklarında konuşmalarını gerçekleştirmişlerdir. (Bkz. [Kanıt 4](#))
- Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Aile Yılı Kapsamında “Aile ve Hukuk” konferansı düzenlenmiş olup konferansta fakültemiz öğretim üyelerinden Dr. Yakup Korkmaz sunum yapmıştır. (Bkz. [Kanıt 6](#))
- Yalova Ticaret ve Sanayi Odası ile iş dünyasının hukuki sorunlarına ışık tutmak amacıyla Özel Hukuk Bölüm Başkanı Prof. Dr. Recep Makas’ın moderatörlüğünde akademisyenlerimiz Dr. Öğr. Üyesi Kenan Evren Yaşar, Dr. Ufuk Demirkan ve Arş. Gör. Muhammed Enes Yıldız sunum yapmışlardır. (Bkz. [Kanıt 7](#))

Fakültemizde toplumun farklı kesimlerini ilgilendiren güncel sorunlara ve insan haklarına dair farkındalık oluşturmak suretiyle topluma katkı sağlamak amacıyla geniş katılımlı seminer ve sempozyumlar düzenlenmiştir:

- Şiddetin farklı yönlerini tartışmak ve çözüm yolları aramak amacıyla tüm üniversite öğrencilerine açık Tüm Boyutlarıyla Şiddet Öğrenci Sempozyumu” gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda farklı üniversitelerden toplamda 15 adet tebliğ sunulmuş olup fakültemiz öğretim elemanları sempozyumun hem hazırlık sürecinde hem de gerçekleştirilmesi esnasında önemli görevler yapmışlardır. (Bkz. [Kanıt 8](#))
- Öğretim üyelerimiz Doç. Dr. Saliha Okur Gümrükçüoğlu ve Dr. Öğr. Üyesi Kenan Evren Yaşar Yalova Emniyet Müdürlüğü Personeline Aile Hukuku ve Aile İçi ve

Kadına Karşı Şiddet Mücadele Eğitimi”ni gerçekleştirmiş olup bu alandaki hukuki mekanizmaları anlatılmıştır. (Bkz. [Kanıt 9](#))

- Okullarda ve sosyal yaşamda artan bir sorun olan zorbalığa dikkat çekmek üzere fakültemiz öğretim üyelerinden Dr. Öğr. Üyesi Kenan Evren Yaşar ve Arş. Gör. Dr. Gizem Kübra Özen Aykutaalp tarafından İstanbul Sultangazi de yer alan Mehmet Altun Ortaokulu öğretmenlerine ve öğrencilerine yönelik Akran Zorbalığının Hukuksal Boyutu” isimli seminer gerçekleştirildi. (Bkz. [Kanıt 10](#))
- Küresel bir insanlık krizi olan Filistin meselesine hukuki bir bakış açısı sunmak amacıyla İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ahmet Gün tarafından fakültemiz öğrencilerine yönelik olarak Filistin de Mekânsal İşgalin Anatomisi ve Uluslararası Hukuk” semineri gerçekleştirilmiştir. Seminer, Kamu Hukuku Bölüm Başkanı Doç. Dr. Ali Osman Karaoğlu moderatörlüğünde yapılmıştır. (Bkz. [Kanıt 11](#))
- Eski Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) Başkanı Prof. Dr. Muharrem Kılıç tarafından fakültemizde Küresel Krizler ve Fırsatlar Çağında İnsan Haklarını Yeniden Düşünmek” başlıklı bir seminer verilmiştir. Seminerde öğretim üyelerimiz Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Çakıcı, Dr. Öğr. Üyesi Kenan Evren Yaşar ve Dr. Öğr. Üyesi Batuhan Ustabulut tartışmacı olarak yer almışlardır. (Bkz. [Kanıt 12](#))

Fakültemiz, yukarıda belirtilen faaliyetlerle sadece teorik eğitim veren bir kurum olmanın ötesine geçerek; yerel yönetimler, sivil toplum ve vatandaşlarla doğrudan temas kuran, toplumsal sorunlara hukuki çözüm arayışlarında aktif rol alan bir yapı sergilemiştir. Önümüzdeki dönemde yapılması planlanan faaliyetlerle paydaş iş birliklerinin artırılması suretiyle bu katkının artarak devam etmesi hedeflenmektedir.

Fakültemiz yürüttüğü toplumsal katkı faaliyetlerinin sürdürülebilirliğini ve etkililiğini sağlamak amacıyla sahip olduğu fiziksel, teknik ve mali imkânları sistematik bir yaklaşımla değerlendirmektedir. (Bkz. [Kanıt 13](#)) Toplumsal katkı politikaları ve stratejik hedefler doğrultusunda geliştirilen tüm hizmetler, kamu yararı esas alınarak planlanmakta ve bu hizmetlerden faydalanan katılımcılardan herhangi bir ücret talep edilmemektedir. Bu yaklaşım sayesinde toplumsal katkı faaliyetlerinde kaynakların etkin ve verimli kullanımı sağlanmakta; toplumsal fayda odaklı hizmet sunumu süreklilik kazanmakta ve kurumsal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu bir yapı oluşturulmaktadır.

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Fakültemizin toplumsal katkı alanındaki sürecinin işleyişi Fakülte Birim Kalite Komisyonu tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. (Bkz. [Kanıt 15](#), [Kanıt 16](#), [Kanıt 18](#)) Bu süreç kapsamında yapılan sistematik değerlendirmeler ile Fakültemizde gerçekleştirilen toplumsal katkı amaçlı faaliyetler çok boyutlu bir şekilde analiz edilmektedir. Bu analizler sırasında hem iç paydaş hem de dış paydaşlarımızın görüşleri dikkate alınarak gerekli iyileştirmelerin yapılmasına yönelik kararlar alınmaktadır. Bu şekilde alınan kararlar sonraki faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde uygulanmaktadır. Böylelikle hesap verebilirlik ve şeffaflık

söz konusu olmaktadır. Tüm bu süreç, fakültenin toplumsal katkı faaliyetlerinin etkililiğini artırmak, toplumsal ihtiyaçlara daha duyarlı hale getirmek ve kurumsal öğrenmeyi desteklemek amacıyla yürütülmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda sürekli iyileştirme ve güncellemeler hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda özellikle BKYS sistemi yoğun bir şekilde kullanılmaktadır.

KANITLAR

Kanıt 1: Toplumsal Katkı Politikası

Kanıt 2: Hukuk Fakültesi Misyon ve Vizyonu

Kanıt 3: Hukuk Fakültesi Dış Paydaşları

Kanıt 4: Yalova İl Ticaret Müdürlüğü ile Gerçekleştirilen “Tüketici Olarak Haklarınızı Biliyor Musunuz?” Paneli

Kanıt 5: “Göç ve Sığınma Hukuku Kapsamında Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma İle İlgili Uygulamalar” Etkinliği

Kanıt 6: Yalova Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile Aile Yılı Kapsamında Düzenlenen “Aile ve Hukuk” Konferansı

Kanıt 7: Yalova Ticaret ve Sanayi Odası ile Düzenlenen İş Dünyasında Güncel Hukuki Meseleler Paneli

Kanıt 8: Tüm Boyutlarıyla Şiddet Öğrenci Sempozyumu

Kanıt 9: Yalova Emniyet Personeline Yönelik Aile Hukuku ve Aile İçi ve Kadına Karşı Şiddet Mücadele Eğitimi

Kanıt 10: Akran Zorbalığının Hukuksal Boyutu

Kanıt 11: Filistin’de Mekânsal İşgalin Anatomisi ve Uluslararası Hukuk Semineri

Kanıt 14: Hukuk Fakültesi Fiziksel İmkanları

Kanıt 15: Hukuk Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Mart Ayı Toplantısı

Kanıt 16: Hukuk Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Mart Ayı Toplantısı

Kanıt 17: Hukuk Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Haziran Ayı Toplantısı

Kanıt 18: Hukuk Fakültesi Birim Kalite Komisyonu Temmuz Ayı Toplantısı